**Охрана труда при организации работ на высоте. Обучение, инструктирование, стажировка.**

**Как обучить «высотников» приемам оказания первой помощи пострадавшим?**

Для работающих на высоте нет специальных требований к проведению обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим. Обучать по ПП нужно не реже одного раза в три года (хоть ИТР, хоть работников рабочих профессий; до новых Правил обучения по ОТ работники рабочих профессий должны были обучаться по ПП ежегодно).

Для вновь принимаемых (переводимых на другую работу) работников работодателем устанавливаются отдельные сроки обучения, но не позднее 60 календарных дней после приема (перевода) на работу (п.36 Правил обучения по охране труда).

Обучение проводится в соответствии с отдельной программой обучения по оказанию первой помощи пострадавшим или в рамках обучения по охране труда по программам, в которые включена тема оказания первой помощи. Это следует из п.п. 34, 35 Правил обучения по охране труда.

Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим проводится (п.35 Правил обучения по охране труда) у работодателя («внутреннее обучение») или в аккредитованных обучающих организациях.

**Как провести обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?**

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ включает:

- специальное инструктирование (теоретические и практические занятия);

- стажировку работников.

**Как организовать специальное инструктирование для выполнения работ на высоте**?

Специальное инструктирование работников, которые будут работать на высоте, до начала работ, организуется, если они (п.16 Правил по охране труда при работе на высоте):

1) допускаются к работам на высоте впервые;

2) переводятся с других работ, если они ранее не проходили соответствующее обучение;

3) имеют перерыв в работе на высоте более одного года.

Такое обучение нужно проходить периодически в процессе работы (п.23 Правил по охране труда при работе на высоте):

- работникам 1 и 2 групп безопасности - не реже одного раза в три года;

- работникам 3 группы безопасности - не реже одного раза в пять лет.

Вопрос о периодическом обучении работников, выполняющих работы на высоте с применением средств подмащивания, а также на площадках и рабочих местах с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более, работодатель решает самостоятельно в рамках процедуры подготовки работников по охране труда СУОТ (п.22 Правил по охране труда при работе на высоте).

Обучение проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность. Это следует из абз.2 п.24 Правил по охране труда при работе на высоте.

Оно включает ознакомление со специальными инструкциями (по охране труда, производственными), условиями труда на рабочем месте, безопасными методами и приемами выполнения работ и другими сведениями и документами, перечисленными в п.п. 18-21 Правил по охране труда при работе на высоте.

Обучение работников не должно проводиться в заочной форме, а также только с использованием электронного обучения и дистанционных технологий. Теоретические занятия должны сопровождаться практическими (абз.2 п.17 Правил по охране труда при работе на высоте).

Обучение завершается экзаменом (п.24 Правил по охране труда при работе на высоте). Успешно сдавшему экзамен работнику выдается удостоверение о допуске к соответствующим работам на высоте (п.п. 25, 26 Правил по охране труда при работе на высоте). А тем, кто будет выполнять работы с применением системы канатного доступа, дополнительно выдается личная книжка учета работ на высоте (п.27 Правил по охране труда при работе на высоте).

**Как провести стажировку на рабочем месте работников, выполняющих работы на высоте?**

Всем работникам, получившим удостоверения на допуск (кроме работников 3 группы), необходимо пройти стажировку. Работодатель должен обеспечить ее проведение до начала выполнения работ (п.28 Правил по охране труда при работе на высоте).

Продолжительность стажировки - не менее двух рабочих дней (смен), конкретную длительность работодатель определяет самостоятельно (п.30 Правил по охране труда при работе на высоте). Руководителем стажировки может быть назначен бригадир, мастер, инструктор, любой квалифицированный работник, имеющий практический опыт работы на высоте (абз.1, 2 п.31 Правил по охране труда при работе на высоте):

- не менее года - для работников, выполняющих работы на высоте с применением средств подмащивания, на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более;

- не менее года при наличии 2 группы - для работников 1 и 2 групп.

В любом случае к одному руководителю стажировки нельзя прикрепить более двух работников (абз.3 п.31 Правил по охране труда при работе на высоте).

Необходимость стажировки работников 3 группы, ее продолжительность, содержание, порядок назначения руководителя стажировки определяется рабтодателем в рамках соответствующей процедуры подготовки работников по охране труда в рамках СУОТ работодателя (п.29 Правил по охране труда при работе на высоте).

При определении порядка проведения стажировки и действий по ее завершению можно использовать ГОСТ 12.0.004-2015, который применяется на добровольной основе (Письмо Минтруда России от 09.11.2018 N 15-2/ООГ-2749).

Порядок проведения стажировки определяется в программе стажировки, с учетом тех работ, которые работник будет выполнять в будущем, также и с учетом его образования, квалификации и опыта работы (п.п.9.4, 9.5 ГОСТ 12.0.004-2015).

После успешного прохождения стажировки рекомендуется издать распоряжение о допуске работника к самостоятельной работе, а при неудовлетворительном результате - направить на повторную проверку знаний, которую он должен пройти, например, в течение месяца (абз.3, 4 п.9.6 ГОСТ 12.0.004-2015).

Если работник повторно не пройдет стажировку, его даже можно уволить на основании п.3 ч.1 ст.81 ТК РФ в связи с несоответствием занимаемой должности (выполняемой работе) вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (абз. 5 п.9.6 ГОСТ 12.0.004-2015).

С учетом новых Правил обучения по ОТ работодателю необходимо разработать пакет локальных актов, связанных с обучением по ОТ в форме стажировки.

**Как провести проверку знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте?**

Организовать проверку знаний работодатель может в своей комиссии (п.п. 32, 33 Правил по охране труда при работе на высоте).

Периодичность проверки знаний у работников, выполняющих работы на высоте (за исключением работников 3 группы), - не реже одного раза в год. Предварительно проводить обучение не требуется абз.1 п.32 Правил по охране труда при работе на высоте).

Для проведения проверки создается приказом специальная комиссия. Она формируется из числа работников, имеющих опыт соответствующих работ на высоте. Если проверяются знания работников 1 и 2 групп, в комиссию включают работников 2 и 3 групп, а председатель комиссии должен иметь 3 группу (абз.1, 2 п.32 Правил по охране труда при работе на высоте).

Для работников 1 и 2 групп проверку знаний можно совместить с проведением экзамена по окончании периодического обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (абз.2 п.32 Правил по охране труда при работе на высоте).

Проверка знаний оформляется протоколом комиссии в соответствии с требованиями новых Правил обучения по ОТ.

 Необходимость проверки знаний работников 3 группы (конкретных категорий), ее продолжительность, периодичность проведения определяется в рамках соответствующей процедуры подготовки работников по охране труда в рамках СУОТ работодателя (п.33 Правил по охране труда при работе на высоте).

Примечание мое: При подготовке данного материалы использованы разъяснения из правовой системы Консультант.

Консультант по госполномочиям в сфере труда администрации

Нижнеилимского района Н.М. Драпеза